|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsavtale for lærling i staten** | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| **Arbeidstakar** | | | | | | | | | | | | | |
| Namn på arbeidstakaren | | | | | | | | | | | | Fødselsnummer | |
|  | | | | | | | | | | | |  | |
| Adresse | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| Mobil og e-post | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| **Verksemd** | | | | | | | | | | | | | |
| Namn på verksemda | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| Adresse | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| Namn på fagleg leiar | | | | | | | | | | | | | |
| E-post og mobil til fagleg leiar | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| **Tidsrom, prøvetid og oppseiing i arbeidsforholdet** | | | | | | | | | | | | | |
| Midlertidig tilsetting | | Tiltredingsdato | | | | | | | Fråtredingsdato | | | | |
|  | |  | | | | | | |  | | | | |
|  | |  | | |  | | Ev. omstende som vil medføre opphøyr av arbeidsavtala Arbeidsavtalen vil bli avslutta dersom a) lærekontrakten blir heva etter opplæringslova § 4-6 b) lærlingen er over 21 år, har inngått lærekontrakt om full opplæring i bedrift og oppseiinga skjer innan seks månader frå arbeidsforholdet byrjar, jf. opplæringslova § 4-5 tredje ledd. | | | | | | |
|  | |  | | | Utan oppseiing på førehand | |  | | | | | | |
|  | | Arbeidsforholdet blir avslutta utan oppseiing på førehand ved slutten av læretida, jf. opplæringslova § 4-2 | | | | | | | | | | | |
|  | |  | | | Prøvetid seks månader for lærlingar som har fylt 21 år, .opplæringslova § 4-5 tredje ledd | | | | |  | Avtale om at prøvetid ikkje skal | | |
| Prøvetid | |  | | | jf.opplæringslova § 4-5 tredje ledd | | | | |  | gjelde, jf. opplæringslova § 4-5 | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| **Kva slags arbeid, omfang og arbeidsstad** | | | | | | | | | | | | | |
| Stillingskode | | Stillingsnemning | | | | | | | | | | | Stillingsdel (%) |
| 1362 | | Lærling | | | | | | | | | | | 100 |
| Arbeidsstad | | | | | | Viss andre arbeidsstadar, oppgi dette | | | | | | | |
|  | Adressa til verksemda | | | | |  | | | | | | | |
| Arbeidsstad i utlandet i meir enn éin månad | | | | | | | | | | | | | |
|  | Nei | |  | Ja (Viss ja, fyll ut nedanfor) | | | | | | | | | |
| Tidsrom (frå-til) | | | | | | Vilkår for heimreise | | | | | | | |
|  | | | | | |  | | | | | | | |
| Valuta som lønna blir utbetalt i | | | | | | Ev. kontant-/naturalytingar | | | | | | | |
|  | | | | | |  | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| **Lønn, ferie, arbeidstid** | | | | | | | | | | | | | |
| Lønnstrinn | | | | | | Dato for lønnsutbetaling kvar månad | | | | | | | |
| 36, sjå andre vilkår | | | | | | 12. | | | | | | | |
| 1. Lønn og anna godtgjersle skal følgje av den til kvar tid gjeldande tariffavtala. 2. Viss arbeidstakaren ved ein feil har fått utbetalt for mykje i lønn, er partane samde om at arbeidsgivaren ved neste lønnsutbetaling kan gjennomføre slikt trekk som er nødvendig for å rette opp feilen. 3. Ferie og feriepengar følgjer av ferielova og dei sentrale særavtalane som gjeld til kvar tid. 4. Normalarbeidstida følgjer tariffavtalen og arbeidsplanen som gjeld til kvar tid. | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| **Ekstraarbeid i fritida, bistillingar o.l.** | | | | | | | | | | | | | |
| Ein arbeidstakar kan ikkje ta ekstraarbeid for ein annan arbeidsgivar eller drive privat inntektsgivande verksemd i fritida som ikkje er i samsvar med dei til kvar tid gjeldande føresegnene om dette i hovudtariffavtalen i staten og i Statens personalhandbok. | | | | | | | | | | | | | |
| Ev. tilvising til føresegner eller løyve som gir rett til unntak frå dette | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Namn på arbeidstakaren | | | | | Fødselsnummer |
|  | | | | |  |
|  | | | | | |
| **Tariffavtalar, reglement og andre tilsetjingsvilkår** | | | | | |
| Arbeidsforholdet er regulert av den til kvar tid gjeldande hovudtariffavtalen i staten, hovudavtale i staten og av lokale og sentrale særavtalar i staten med mindre noko anna er bestemt. | | | | | |
| Arbeidstakaren er omfatta av følgjande særavtale: | | | | | |
| Særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlingar og lærekandidatar i staten jf. Statens personalhandbok pkt. 9.10 | | | | | |
| Tilsetjings- og personalreglement i verksemda er ein del av denne avtalen. | Reglement er overlevert | | | | |
|  |  | Ja |  | Nei | |
| Elles skjer tilsettinga på dei vilkåra som til kvar tid gjeld for statstilsette etter arbeidsmiljølova, og på grunnlag av lov om statens tilsette av 16. juni 2017 nr. 67, lov om Statens pensjonskasse av 28. juli 1949 nr. 26 og lov om aldersgrenser for offentlege tenestemenn mfl. av 21. desember 1956 nr. 1. | | | | | |
| Ev. aktuelle særlover som gjeld for denne arbeidstakaren | | | | | |
| Lov om grunnskolen og den vidaregåande opplæringa (opplæringslova).  åande opplæringa (opplæringslova). | | | | | |
|  | | | | | |
| **Andre vilkår** | | | | | |
| Lærling blir lønt i prosent av byrjarlønn i stillingskode 1203 Fagarbeidar med fagbrev (Lønnsramme 11 – lønnstrinn 36). Lønn som lærling i ltr. 36:  •1. halvår 30%  •2. halvår 40%  •3. halvår 50%  •4. halvår 80% | | | | | |
|  | | | | | |
| **Underskrifter** | | | | | |
| Stad og dato | | | | | |
|  | | | | | |
| For verksemda, etter fullmakt | | | Arbeidstakar | | |
|  | | |  | | |